

## OOC Werk-naar-Werk-Voucher 2021

Deze regeling is bedoeld voor werknemers in de carrosseriebranche, wiens dienstverband bij een bij OOC aangesloten bedrijf eindigt. Deze werknemers kunnen tot 9 maanden na beëindiging van het dienstverband gebruikmaken van een door OOC beschikbaar gestelde Werk-naar-Werk-Voucher. Deze voucher helpt ontslagen werknemers om - mogelijk binnen de branche - een nieuwe baan te vinden. Tot 9 maanden na beëindiging van het dienstverband worden werknemers die hun baan zijn kwijtgeraakt in staat gesteld hun kennis te vergroten, of nieuwe vaardigheden te ontwikkelen voor een toekomstige functie; een functie in een kansrijk beroep, of die in een regionale behoefte voorziet.

### Looptijd

Deze regeling loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

### Bedoeld voor

Werknemers met een vast dienstverband, die bij een bij OOC aangesloten bedrijf werken, die worden ontslagen.

Werknemers met een tijdelijk dienstverband dat niet wordt verlengd, die bij een bij OOC aangesloten bedrijf werken.

### Aanvragen

Zowel de werkgever als de werknemer kan de aanvraag indienen. Als de werkgever aanvraagt, moet de aanvraag ook worden ondertekend door de werknemer.

### Voorwaarden

- De regeling kan worden ingezet vanaf het moment dat de beëindigingshandeling (ondertekening van de beëindigingsovereenkomst, opzegging door de werkgever of de ontbinding door de rechter) heeft plaatsgevonden. In geval van het niet verlengen van het tijdelijke dienstverband, 1 maand voorafgaand aan de datum van beëindiging.
- De Werk-naar- Werk-Voucher kan gedurende de opzegtermijn tot 2 maanden na einde van het dienstverband worden aangevraagd.
- De Werk-naar- Werk-Voucher wordt ter beschikking gesteld aan de betrokken werknemer.
- Om in aanmerking te komen voor deze voucher, moet er met de OOC-Loopbaancoach en/of de OOC-HR adviseur een zogenaamd Werk-naar-Werkplan (trajectplan) worden opgesteld.
- In het Werk-naar-Werkplan wordt ook een begroting van de kosten opgenomen.
- Financiële middelen voor training en opleiding die aan de werknemer ter beschikking worden gesteld door de werkgever, vanuit bijvoorbeeld een sociaal plan, moeten eerst volledig worden aangesproken, vóór de Werk-naar- Werk-Voucher kan worden ingezet.

- In het geval dat de werkgever de Werk-naar- Werk-Voucher voor de werknemer aanvraagt, verklaart de werkgever dat de financiële middelen voor training en opleiding die door het bedrijf zelf aan de werknemer ter beschikking worden gesteld, volledig worden ingezet.
- Het Werk-naar-Werkplan is onderdeel van de aanvraag voor een Werk-naar- Werk-Voucher.
- Per betrokken werknemer wordt een individueel Werk-naar-Werkplan opgesteld.
- De externe training, een opleiding en/of coaching start na datum van het indienen van de aanvraag bij OOC, en is uiterlijk 9 maanden na einde dienstverband beëindigd/afgerond.
- Per aangesloten OOC-bedrijf kan een maximaal aantal Werk-naar- Werk-Vouchers worden aangevraagd:

**Maximaal aantal Werk-naar- Werk-Vouchers naar bedrijfsgrootte  
(= totaal aantal dienstverbanden)**

<b>Aantal werknemers</b>	<b>Maximum aantal Werk-naar- Werk-Vouchers</b>
1 < 25	15
26 < 50	20
51 < 100	30
> 101	50

- De aanvraag moet uiterlijk op 31 december 2021 zijn ingediend.
- Uitputting van het beschikbare OOC-budget is een reden tot afwijzing.
- Medewerkers van wie het dienstverband is beëindigd en die op het moment van aanvraag van de voucher reeds een nieuwe baan hebben gevonden, komen niet in aanmerking voor de Werk-naar-Werk-Voucher.

**Vergoeding OOC**

OOC stelt per werknemer eenmalig een maximale vergoeding van € 1500,- (inclusief btw) beschikbaar, door middel van een Werk-naar- Werk-Vouchers, voor externe training, een opleiding en/of coaching.

**Betalingsvoorwaarden**

Declaratie van de vergoeding voor externe training, een opleiding en/of coaching vindt plaats op basis van een factuur van het (opleidings-)instituut.

OOC betaalt deze factuur rechtstreeks aan het instituut, rekening houdende met de maximale OOC-bijdrage van € 1500,- (inclusief btw).